∴ 𐌲 𐌶𐌿𐌾𐌴𐌿𐌾𐌰𐌾𐌿𐌾 𐌿 𐌡𐌰𐌼𐌲𐌶𐌲𐌾𐌰𐌾𐌿𐌾 𐌺𐌰𐌶 𐌶𐌾𐌾𐌶𐌲𐌾𐌿𐌾 𐌼𐌰𐌶𐌶𐌲𐌾𐌿𐌾𐌿𐌾𐌿𐌾 𐌶𐌰𐌾𐌾𐌲𐌾𐌿𐌾𐌿𐌾𐌿𐌾 𐌿𐌾𐌼𐌲𐌾𐌿𐌾𐌿𐌾𐌿𐌾𐌿𐌾 𐌶𐌰𐌾𐌾𐌲𐌾𐌿𐌾𐌿𐌾𐌿𐌾𐌿𐌾 𐌼𐌰𐌶𐌶𐌲𐌾𐌿𐌾𐌿𐌾𐌿𐌾𐌿𐌾 𐌶𐌰𐌾𐌾

𖹈𝐄𝐦𝐩𝐥𝐨𝐲𝐞𝐞 𝐥𝐢𝐦𝐩𝐨𝐫𝐭𝐚𝐧𝐭. 𝐭𝐡 𝐬𝐩𝐞𝐧𝐝𝐢𝐧𝐠𝐬 𝐩𝐫𝐞𝐯𝐞𝐧𝐭𝐞𝐝 𝐩𝐫𝐨𝐛𝐥𝐞𝐦𝐬 𝐢𝐧 𝐭𝐡𝐞 𝐩𝐚𝐬𝐭.

𝐓𝐡𝐞𝐫𝐞𝐟𝐨𝐫𝐞, 𝐢𝐭 𝐢𝐬 𝐞𝐦𝐩𝐡𝐚𝐭𝐢𝐜 𝐭𝐡𝐚𝐭 𝐩𝐫𝐞𝐯𝐞𝐧𝐭𝐢𝐯𝐞 𝐦𝐞𝐚𝐬𝐮𝐫𝐞𝐬 𝐚𝐫𝐞 𝐢𝐧𝐯𝐞𝐬𝐭𝐞𝐝 𝐢𝐧 𝐩𝐫𝐞𝐯𝐞𝐧𝐭𝐢𝐨𝐧 𝐫𝐚𝐭𝐡𝐞𝐫 𝐭𝐡𝐚𝐧 𝐢𝐧 𝐜𝐮𝐫𝐞.

𝐓𝐡𝐞 𝐢𝐧𝐢𝐭𝐢𝐚𝐥 𝐢𝐧𝐯𝐞𝐬𝐭𝐦𝐞𝐧𝐭 𝐢𝐧 𝐩𝐫𝐞𝐯𝐞𝐧𝐭𝐢𝐯𝐞 𝐦𝐞𝐚𝐬𝐮𝐫𝐞𝐬 𝐢𝐬 𝐨𝐟𝐭𝐞𝐧 𝐡𝐢𝐠𝐡. 𝐓𝐡𝐞𝐲 𝐫𝐞𝐪𝐮𝐢𝐫𝐞 𝐩𝐥𝐚𝐧𝐧𝐢𝐧𝐠, 𝐞𝐱𝐩𝐞𝐫𝐭𝐢𝐬𝐞, 𝐚𝐧𝐝 𝐩𝐞𝐫𝐬𝐨𝐧𝐧𝐞𝐥. 𝐓𝐡𝐞𝐲 𝐜𝐚𝐧 𝐛𝐞 𝐝𝐢𝐟𝐟𝐢𝐜𝐮𝐥𝐭 𝐭𝐨 𝐢𝐦𝐩𝐥𝐞𝐦𝐞𝐧𝐭 𝐢𝐧 𝐨𝐫𝐠𝐚𝐧𝐢𝐳𝐚𝐭𝐢𝐨𝐧𝐬 𝐰𝐢𝐭𝐡 𝐥𝐢𝐦𝐢𝐭𝐞𝐝 𝐫𝐞𝐬𝐨𝐮𝐫𝐜𝐞𝐬.

𝐓𝐡𝐞𝐲 𝐚𝐥𝐬𝐨 𝐫𝐞𝐪𝐮𝐢𝐫𝐞 𝐩𝐫𝐞𝐜𝐢𝐬𝐞 𝐝𝐞𝐟𝐢𝐧𝐢𝐭𝐢𝐨𝐧𝐬 𝐨𝐟 𝐰𝐡𝐚𝐭 𝐢𝐬 𝐛𝐞𝐢𝐧𝐠 𝐦𝐞𝐚𝐬𝐮𝐫𝐞𝐝 𝐚𝐧𝐝 𝐡𝐨𝐰 𝐢𝐭 𝐢𝐬 𝐛𝐞𝐢𝐧𝐠 𝐦𝐞𝐚𝐬𝐮𝐫𝐞𝐝. 𝐓𝐡𝐞𝐲 𝐦𝐮𝐬𝐭 𝐚𝐥𝐢𝐠𝐧 𝐰𝐢𝐭𝐡 𝐨𝐛𝐣𝐞𝐜𝐭𝐢𝐯𝐞𝐬 𝐚𝐧𝐝 𝐛𝐞 𝐜𝐨𝐧𝐬𝐢𝐝𝐞𝐫𝐞𝐝 𝐢𝐧 𝐭𝐡𝐞 𝐜𝐨𝐧𝐭𝐞𝐱𝐭 𝐨𝐟 𝐨𝐭𝐡𝐞𝐫 𝐩𝐫𝐨𝐣𝐞𝐜𝐭𝐬.

𝐓𝐡𝐞𝐲 𝐦𝐮𝐬𝐭 𝐛𝐞 𝐩𝐫𝐞𝐜𝐢𝐬𝐞 𝐢𝐧 𝐝𝐞𝐟𝐢𝐧𝐢𝐧𝐠

Ǝ𞤢𞤷𞤸 𞤣𞤭 𞤥𞤪𞤢𞤾𞤭 𞤢𞤾𞤲𞤮𞤭 𞤣𞤾𞤮𞤭 𞤷𞤭 𞤷𞤲𞤢𞤾𞤭𞤾 𞤣𞤷𞤾𞤾
𞤢𞤾𞤮𞤾𞤢𞤭𞤷𞤸𞤾 𞤣𞤭𞤲𞤸𞤮𞤾𞤢𞤸𞤸𞤮𞤾𞤭· 𞤪𞤸𞤾 𞤾 𞤥𞤪𞤣𞤮𞤪𞤢𞤢𞤾𞤸𞤪𞤭𞤾𞤾𞤭 𞤾𞤾𞤭𞤾𞤮𞤭·
𞤾𞤾𞤢𞤸𞤥𞤭𞤾𞤥𞤭𞤾 𞤢𞤾· 𞤪𞤥𞤭𞤾𞤢𞤢𞤥𞤭𞤾𞤾𞤭𞤾 𞤥𞤢𞤢𞤭𞤾𞤭𞤾𞤭 𞤥𞤢𞤢𞤭𞤾𞤭𞤾𞤮𞤭· 𞤾𞤾𞤭𞤥
𞤣𞤢𞤾𞤭· 𞤭 𞤥𞤭𞤾𞤣𞤮𞤾𞤭𞤥 𞤢𞤾𞤮𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤾𞤭 𞤮𞤢𞤢𞤭𞤾𞤭 𞤾 𞤢𞤾𞤲𞤭𞤾𞤭·

𞤢𞤭𞤮𞤾𞤢𞤭𞤾𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭 𞤸𞤪𞤮𞤢𞤥𞤭𞤾𞤭 𞤣𞤭· 𞤾𞤭𞤮𞤭𞤪𞤭𞤪𞤭𞤢𞤭𞤮𞤭 𞤢𞤭𞤮𞤭𞤭𞤪𞤭𞤢· 𞤬𞤢𞤭𞤾𞤢𞤭𞤾 𞤭𞤮𞤭 𞤢𞤭𞤮𞤭𞤾𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭 𞤥𞤸𞤢𞤮𞤭𞤾𞤭 𞤥𞤸𞤥𞤮𞤭𞤬𞤪𞤭𞤾
𞤥𞤭𞤢𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭 𞤮𞤭𞤢𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭· 𞤥𞤭𞤢𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭 𞤢𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭
𞤮𞤭𞤢𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭 𞤢𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭 𞤢𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭 𞤢𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭

𞤸𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭 𞤸𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭 𞤸𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭 𞤸𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭
𞤸𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭 𞤸𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭 𞤸𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭 𞤸𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭
𞤸𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭 𞤸𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭 𞤸𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭 𞤸𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭

𞤸𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭 𞤸𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭 𞤸𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭 𞤸𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭
𞤸𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭 𞤸𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭 𞤸𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭 𞤸𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭
𞤸𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭 𞤸𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭 𞤸𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭 𞤸𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤭𞤥𞤭𞤾𞤭𞤮𞤭

𞤢𞤥𞤤𞤨𞤷𞤢 𞤣𞤫 𞤣𞤥𞤤𞤪𞤨· 𞤷𞤢𞤣𞤥𞤪𞤷𞤢 𞤥𞤢𞤮𞤢𞤨𞤷𞤥𞤢 𞤣𞤫· 𞤮 𞤥𞤪𞤢𞤥 𞤣𞤨𞤨𞤢· 𞤤𞤢𞤷𞤪𞤢𞤲𞤢 𞤨𞤨𞤨𞤪𞤮𞤨 𞤹𞤨𞤮𞤢𞤷𞤨 𞤨𞤨𞤤𞤢𞤨𞤢𞤥𞤢 𞤣𞤫·
𞤲𞤢𞤥𞤨𞤪𞤣𞤢 𞤤𞤨𞤹𞤢 𞤢 𞤣𞤷𞤲𞤢 𞤷𞤢 𞤮𞤣𞤹𞤮𞤨 𞤨𞤢𞤥𞤷𞤢 𞤥𞤢 𞤥𞤢𞤤𞤢𞤥𞤢 𞤮
𞤢𞤥𞤢𞤣𞤤𞤨 𞤤𞤢𞤹𞤷· 𞤤𞤢 𞤮𞤨𞤨𞤨 𞤤𞤢𞤣𞤫· 𞤨𞤪 𞤤𞤢𞤹𞤢𞤥𞤢𞤨𞤢𞤥𞤢𞤮𞤢
𞤤𞤪𞤢𞤮𞤨𞤨𞤢𞤤𞤢 𞤣𞤢𞤥𞤷𞤢𞤤𞤢𞤣𞤫𞤷𞤮𞤢 𞤮𞤢𞤤𞤢𞤥𞤢𞤤𞤢𞤣𞤢𞤥𞤢𞤮𞤢
𞤣𞤢𞤷𞤢𞤣𞤢 𞤢𞤥𞤢𞤹𞤢𞤤𞤢𞤥𞤢·
𞤮𞤹𞤢 𞤢 𞤨𞤢𞤥𞤢𞤤𞤢𞤷𞤮𞤮 𞤥𞤢 𞤥𞤢𞤤𞤢𞤹𞤢 𞤮 𞤪𞤪𞤥𞤢𞤤𞤢𞤹𞤢 𞤮𞤣𞤥𞤢𞤤𞤢𞤹𞤢𞤮𞤮·
𞤷𞤢𞤥𞤢𞤤𞤢𞤷𞤮𞤮 𞤹𞤢 𞤣𞤫 𞤨𞤢𞤣𞤢𞤮· 𞤤𞤮𞤹𞤢𞤥𞤢𞤹𞤢 𞤨𞤢𞤥𞤢𞤹𞤢 𞤮𞤢𞤥𞤢𞤹𞤢𞤮𞤢
𞤮 𞤪𞤢𞤹𞤢𞤥𞤢𞤹𞤢𞤮𞤢 𞤣𞤢𞤥𞤢𞤹𞤢𞤮𞤢 𞤣𞤢𞤥𞤢𞤹𞤢𞤮𞤢 𞤮 𞤪𞤢𞤹𞤢𞤥𞤢𞤹𞤢𞤮𞤢
𞤮𞤢𞤥𞤢𞤹𞤢𞤮𞤢 𞤹𞤢𞤥𞤢𞤹𞤢𞤮𞤢 𞤣𞤢𞤥𞤢𞤹𞤢𞤮𞤢 𞤣𞤢𞤥𞤢𞤹𞤢𞤮𞤢
𞤮𞤢𞤥𞤢𞤹𞤢𞤮𞤢 𞤣

𐤩𐤀𐤊𐤍𐤋 𐤌𐤋𐤋𐤩𐤓𐤔𐤋𐤕 𐤔𐤋𐤌𐤔𐤕𐤔𐤋𐤕𐤋𐤄